

Број 12/23  
05.01. 2023 год.  
СТОПАЊА

Образац 3

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
за период од 1. 1. 2022 . до 31. 12. 2022 . године  
Основне школе "Јован Јовановић Змај" у Стопањи  
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Основне школа "Јован Јовановић Змај"</u> Седиште и адреса: <u>37242 Стопања</u>  Број телефона: <u>037/727-497</u> Електронска адреса: <u>osijzmaistopania@gmail.com</u> Веб сајт: <u>www.iovaniovanoviczmai.edu.rs</u> Матични број: <u>07154909</u> ПИБ: <u>101308747</u>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<input checked="" type="checkbox"/> а) Да; <input type="checkbox"/> б) Не; <input type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; <input type="checkbox"/> г) Датум доношења: _____; <input type="checkbox"/> д) Датум јавног објављивања: _____; <input type="checkbox"/> њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: _____
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>врло добро</u>  б) Списак посебних мера: <u>нема</u>  в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:  г) Почетак примене посебних мера: _____  д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: _____

ђ) Престанак спровођења посебних мера:

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Радни однос се у школи заснива подношењем захтева за преузимање и пријемом по расписаном конкурс, па су захтеве за пријем у радни однос подносиле жене.

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Лидија	Презиме: Поповић	Контакт телефон: 037/727-497	Електронска адреса: osjzmajestopanja@gmail.com	Потпис: Л. Поповић
----------------	---------------------	---------------------------------	---	-----------------------

**ПРИЛОГ:**

– Образац I

Датум: 05.01.2023.

Место: Стопања



*М. Савић*

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица